



人財採用・定着率アップ いい会社づくりを応援します

コミュニケーションがカギ！ 求職者が働きたい職場とは？

求職者が「働きやすい職場」と思う職場とは、どのような職場でしょうか？ 採用活動のアピールポイントとしても有効な職場づくりについてご紹介します。

■社員同士のコミュニケーションが重要

求職者の方が、次の職場に求める条件として多く挙げるのは、「人間関係の良いところ」です。

もちろん、仕事内容ややりがい、スキルアップを目指すことを第一としている方も大勢ですが、職場の人間関係の良さを求める方が多いのも事実です。

人間関係が良い職場に共通していることがあります。それは、働いている社員同士のコミュニケーションが盛んであるということです。

■まずは挨拶から！

当たり前のようですが、大切なのは、「挨拶」です。挨拶はコミュニケーションの第一歩です。

挨拶をすると、話をするきっかけにもなりますし、その挨拶に対して気持ちよく返すということは「相手の存在を認めている」という印象を与えることにもなります。

人間関係の構築のために、まずは、上司や部下の垣根を越えて積極的に挨拶をすることが大切です。

コミュニケーションの盛んな職場では、社員が主体的に意見を言えたり、仕事についての悩みをすぐに共有



できるので、気持ちをも和らぎ、安心感が生まれます。それにより社員の定着率アップにもつながりますね。
(瀧口千尋)



仕事も生活も充実した「パワーネットスタイル」を実現するために！

【今月のスローガン:組織作り】会議をタイムマネジメントする3つのステップ

先日、東京オリンピック・パラリンピック大会組織委員会元会長の森喜朗氏の発言が日本国内外で話題に挙げられましたね。長くなりがちな会議の所要時間は、工夫次第でコントロールできます。

タイムマネジメントの観点から、効率的な会議運営のための3つのステップをご紹介します。

①会議の目的を明確化する

議論が錯綜しないために、進行役は会議の開始時に次のことを明確化します。①目的と方向性②大まかなタイムスケジュール③終了予定時刻です。道筋を示すことで出席者にも時間を意識してもらいます。

②タイマーを使って制限時間を設定する

議題ごとに時間を細かく設定し、議事録や資料などに示しておくことで、予定時間の意識づけを行います。

予定時間を示すのとそうしないのとでは、参加者の時間に対する意識に大きな差がでてきます。進行役は議題ごとにスケジュール通りに進んでいるかチェックし、必要な場合は軌道修正を行います。

③実績を振り返り次回の計画を立てる

議題毎ごとに所要時間の実績を記録すると、どの部分に時間がかかるのかが見えてきます。それをもとに、次回の会議の時間の割り振りを設定していきます。

振り返りと次回の計画立てを行うことで、より会議の時間設定の精度が高まります。

以上のことから、会議では進行役の役割が重要であることが分かりますね。「決められた時間内に、必ず成果を出して終わらせる」執念をもって会議を進めていくことが、タイムマネジメントそのものなのです。
(山本彩加)

成果を出す組織作りのために

新人を「担当者」に！部下育成の第一歩

春が近づき、新人を迎える季節が近づいていますね。

これからの会社を支えていく大切な存在である新人を育てていくのは上司の役割。どのような方法で指導・育成すれば、一人前に育てていけるでしょうか。

○「補助者」から「担当者」へ

まず、「担当者」を目指すことを念頭に指導します。

入社後すぐの新人は、データ入力などの補助的な業務を都度の指示のもとに行う、いわば「補助者」です。

そこから、指示を受けなくても、自分で考え、独力で出来るようになる、これが目指していく「担当者」の姿なのです。

○必ず報告を受ける

業務の完了後にすぐに報告をするよう指導します。報告

を受けたら上司は直ちに確認し、できていることを承認した上で、次は独力でやってみるように促します。

そこから先は、必要なタイミングで、必要な処理ができるよう自ら考えてもらい、「担当者である自分の業務」として取り組む意識づけをしていきます。

○問題を発見し、解決する場を作る

もし、ミスや問題が発覚した場合は、まずは原因を部下自身に分析させます。その上で改善策についても考えてもらい、自分の担当業務に潜む問題を「問題として認識」「解決」する目線を養います。



以上のように、毎日のかかわりを効果的に行うことが、部下を立派な一人前に育てていく上で重要なポイントですね。 (大野佑輔)

私たちが生きる道は長い長い冒険の物語の本のようなものなのだろう、と感じることがよくあります。

ページを開いたとき出てくる主人公は、その時その時に色々な気持ちを持ち、夢や希望を抱き、目的をもって生きています。

私たちにも同じように夢があり、気持ちがあり、そのときどきの「今」を生きています。

けれど、私たちを含む大きな宇宙は、おそらくは宇宙のストーリーを持っていて、私たちはそのストーリーに従って「こと」や「もの」「や」「ひと」に出会いながら生きていくのです。

私たちの生き方は物語とそっくりですね。それでも繰り返し感じてきたように、私たちの明日は私たちが今日・明日をどうしようか、と決めたことによって変わっていくことは間違いないことです。

私たちの宇宙という冒険の本は、誰か一人が主人公で、ほかの人は脇役というのではないのです。

私には、私の過去と現在と未来があり、私だけの物語がある



本から学ぶビジネスヒント



快読良書

本当のことだから いつかいい日のための宇宙の秘密 山元加津子著 1,300円+税

NPO法人働く女性研究会より 子ども食堂開催のお知らせ♪

【メニュー】 <要予約!> 春やさいカレー・サラダ・スープ

【日時】

2021年3月27日(土)12時~13時

【場所】 みる☆スタ広場

(丸亀市七番丁69番地)

【お問合せ・お申込み】

TEL:(0877)55-2921

☆パワーネット地域ボランティアチームが協力しています♪



し、あなたにはあなただけの物語がある。

いつだって自分が主人公なのです。私は私で大正解、私は私で大成功。

私だからこそ感じられることもあるし、私だからこそ出会えた人がいる。私だからこそできることもある。

私は私の人生を力いっぱいさらさら輝きながら生きていきたいと思えます。

そうすれば私の明日が、素晴らしい宇宙の明日につながるべくに違いないのです。

私は本当の「私」になれ。私ならきっとできる！

あなたにおすすめるの本です。ぜひ、「一読を。」 (代表 谷淵陽子)

株式会社パワーネット ~人と企業の幸せをつなぐ地域創造企業~

- ・事業内容：
 - 正社員紹介事業
 - 業務を効率化する派遣・アウトソーシング事業
 - 香川高齢者支援センター運営

・所在地：〒763-0033 香川県丸亀市中府町一丁目19番地1

・連絡先：電話 0877-58-0540 FAX 0877-58-0541
Email info@zinzai.net

2020年3月日本でいちばん大切にしたい会社大賞受賞

【表彰理由】

- ①誰でも働ける職場環境整備
- ②働けない人ゼロの活動
- ③残業ほぼゼロ有休90%以上取得



おかげさまで設立23周年を迎えました!!
←ホームページはこちら♪



ご用命の折は、ぜひご一報ください。後悔はさせません。