



人財採用・定着率アップ いい会社づくりを応援します

社員一人ひとりの人生を豊かにする「人事評価制度」

「人事評価制度」とは、社員がスキルアップして業務の生産性を高め、会社の業績アップにつなげる制度です。

一人ひとりにとって分かりやすく、挑戦する意欲を高める人事評価制度について、弊社の一例をご紹介します。

(1) 評価のプロセスがわかりやすい

何段階かのグレードを設けて、それぞれに最低限必要な知識、スキルを決めます。

客観的に評価できるよう、どういう行動ができれば達成できるのか、担当業務に対応した具体的な目標にすることがポイントです。

(2) 挑戦する意識をもたせる

毎月、上司と面談し、立てた目標をどれだけ実践できたか振り返り、自己評価します。期間を3か月ごとなど

で区切り、その都度目標の見直しを行うと効果的です。

日ごろ働きぶりを見てくれている上司が定期的に面談を行うことで、自分の業務レベルの位置づけ、会社への貢献度が客観的に分かります。そして、今取り組むべき課題が明確になり、次のグレードへの挑戦意欲が高まります。

(3) 全員がベクトルを合わせる

人事評価の指標と社員全員のグレードは、社内で公表されています。全員が平等な評価基準に納得し、お互いに切磋琢磨して自主的に成長する風土が生まれます。

我が社では、仕事の技を磨くことで「物心ともに豊かになる」という共通目標があります。これは、自分のスキル向上だけでなく、仕事を通して得た経験が人間性を豊かにするという考えです。

「働く」ことで一人ひとりの人生を実りあるものしたい。そんな願いを込めて、これからも人事評価制度の充実をはかってまいりたいと思います。(平口里美)



パワーネットスタイルで残業ほぼゼロ! 『タイムマネジメント』で生産性アップ!

決めた時間内に目標を達成するための【7つの問いかけ】(後編)

今回は、決めた時間内に目標を達成するための【7つの問いかけ】(後編)です。

現状の自分の担当業務について、この7つの問いかけをしてみてください。

そうすることで、業務自体の見直しをして時間をつくっていくことができると思います。



<決めた時間内に目標を達成する7つの問いかけ>

(5) 標準化(マニュアル化・ルール化できないか)

これは仕事を直接減らすのではなく、できる人を増やすことでスピードを早める方法です。

(標準化を検討すべき業務)

■属人化している業務

■実施する人によって業務時間が大きく異なる業務

(標準化のメリット)

■固有のスキルに依存することなく、一定の質の提供が可能

■習得した技術を企業全体の財産として技術を蓄積でき、技術力が高まる

(6) 計画化(予測できないか)

事前に計画を立てると、どの作業が押し出されるのか、提出までに間に合うのか、間に合わないのならどのタイミングでスケジュールの再調整をかけるべきか、先手、先手で動くことができます。

(7) 分業化(細分化できないか)

細分化とは、大きな仕事を小さいタスクに分けていくことです。細かくタスク分けすることで、業務量全体が可視化され、大枠のままでは見えてこなかったプロセスが分かりやすくなります。

業務量やプロセスが明確になると、自分だけではやりきれない部分を同僚に手伝ってもらったり、他部署に依頼したほうが効率的な業務を見極めたりすることができるようになります。(谷淵ゆきこ)

社員が健康で幸せに働ける快適な職場づくり

毎朝の「あいさつプラス一言」で 社員同士のコミュニケーションを図る!



みなさんは、「おはようございます。」と職場の方にあいさつをするときに何か意識していますか?

表情や声色、姿勢を意識している方は意外と少ないかもしれません。これらを意識することで、あいさつは劇的に変わります。パワーネットでは、「あいさつの6つのキーワード」として「3S+AOH」というものを社内実践しています。

3Sとは、視線・スマイル・姿勢の頭文字でAは明るく、Oは大きな声、Hはハキハキと、という意味です。

これらを習慣づけるために、朝礼で2人組みになってあいさつの練習を行いました。今の自分のあいさつがどの程度のものなのか気づくためにも、良い機会となっています。

そして自分が気持ちの良いあいさつをすると、相手もそのまま返してくれるので、とても良いコミュニケーションになります。

そこにプラスポジティブなひとことを付け加えることで円滑な人間関係を築くきっかけとなります。

みなさんも、自分から明るいあいさつプラスポジティブなひとことを実践してみませんか!

(瀧口千尋)

あなたの人生を作っているのはあなた自身である」
人は自分が考えたとおりのものになります。
清らかな思考を持てば当然の結果として喜びがやってくる。

この本は筆者の瞑想と体験から生まれました。それは、人間そのもの、在り方だけでなく人生の全ての条件や環境でさえも自分が作っているという意味です。

植物は種から生まれます。種がなければ生まれることはありません。それと同じように人間の行動の一つひとつは、その人の目に見えない思考の種から湧き上がってくるのです。行動は思考の花と言えるでしょう。喜びや苦しみはその果実です。自分の思考を通して自分の人生において甘い果実や苦い果実を手に入れているのです。

私たちの人生は、ある法則に従っています。

原因と結果の法則は絶対的なもので揺るぎがありません。

高貴で神のような人格は偶然に作られるものではありません。正しい



本から学ぶビジネスヒント 快読良書



原因と結果の法則 ジェームズ・アレン著 KADOKAWA ¥440円+税

考え方をするようにたゆまぬ努力をし、神のような思考を長年、抱き続ければ高貴な人格が生まれます。

人間は自分自身の思考の持ち方によって形成されます。人は自分の思考の主人であり、自分の人格形成者であるのです。

また、人生の条件、環境、運命の創造主でもあります。私たちはどんな状況にも対処できる鍵をもち、自身の中に自分を変容させ、再生させるパワーを持っています。

そのパワーによって自分が望むとりの人間になることができるのです。あなたにお勧めの本です。ぜひ、一読を。

代表 谷淵陽子

NPO法人働く女性研究会より 子ども食堂開催のお知らせ♪

【メニュー】

あったかおでん・彩ごはん・スープ

【日時】

2019年11月16日(土)12時~13時

【場所】

みら☆スタ広場

(丸亀市七番丁69番地)

【お問合せ・お申込み】

TEL:(0877)55-2921



株式会社パワーネット ~人と企業の幸せをつなぐ地域創造企業~

- 事業内容：
 - 正社員紹介事業
 - リーダー研修・生産性向上研修事業
 - 業務を効率化するアウトソーシング事業

所在地：〒763-0033 香川県丸亀市中府町一丁目19番地1

連絡先：電話 0877-58-0540 FAX 0877-58-0541
Email info@zinzi.net

四国でいちばん大切にしたい会社大賞受賞

[表彰理由]

- ◎ 地元企業の採用と定着を支援し「働きやすい職場」を作る
- ◎ 残業ほぼゼロ、有給休暇取得率 90%以上



おかげさまで設立21周年を迎えました!!
←ホームページはこちら♪



ご用命の折は、ぜひご一報ください。後悔はさせません。